

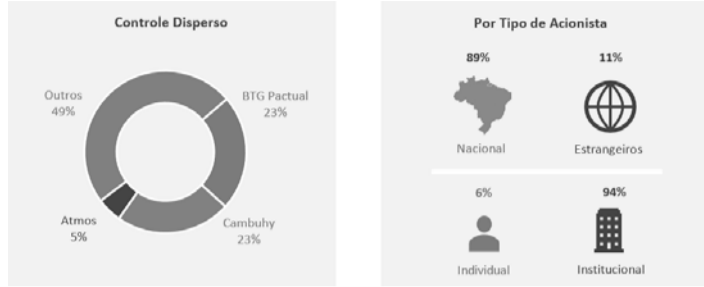


# ENEVA S.A.

CNPJ/MF: 04.423.567/0001-21

**Composição Acionária:** A ENEVA é uma companhia listada no Segmento Novo Mercado desde o seu IPO em 2007. Atualmente, não possui acordo de acionistas em vigor. A composição acionária em 31 de dezembro de 2019, é apresentada abaixo:

**Perfil de Ações em Circulação Eneva S.A.**  
31 de dezembro de 2019

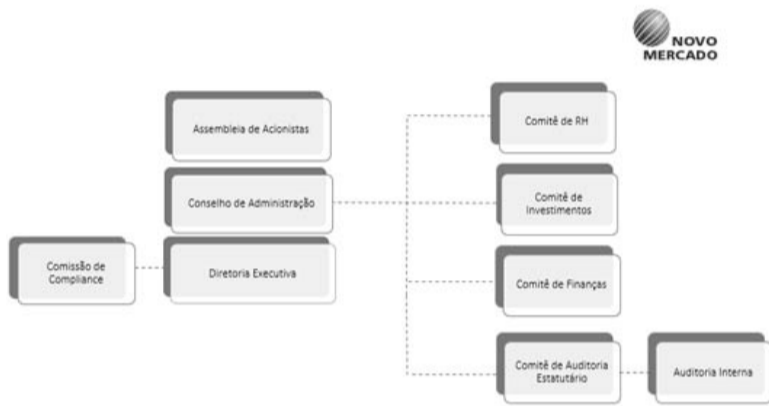


## 4- RECURSOS HUMANOS

A Eneva encerrou 2019 com 907 colaboradores próprios e 2.616 terceirizados, comparados a 842 colaboradores próprios e 759 terceirizados em 2018. A gestão de pessoas busca garantir o desenvolvimento desses profissionais, com apoio estratégico para que possam crescer em conjunto com os objetivos e metas da empresa. **Treinamento e Desenvolvimento:** A Eneva investe no conhecimento e na capacitação de seus colaboradores, de forma a promover a especialização e o aprimoramento das suas competências, o que traz reflexos na qualidade dos serviços, na redução de custos e de tempo e no alcance dos objetivos estratégicos da Empresa. Em 2019, essas atividades corresponderam a 23.723 mil homens-hora treinados, comparados aos 23.218 mil homens-hora treinados em 2018.

## 5- GOVERNANÇA, RISCOS E COMPLIANCE

**Governança Corporativa:** O sistema de Governança Corporativa da Eneva S.A. reúne princípios e normas que regem a organização da Companhia bem como o relacionamento entre sócios, conselho de administração, diretoria, órgãos de assessoramento e demais partes interessadas. Fundamentado nos princípios da transparência, equidade, *accountability*, responsabilidade corporativa e ética na aplicação das melhores práticas de Governança Corporativa. Contamos com uma estrutura institucional de políticas e instrumentos de gestão, continuamente atualizada, que estabelece padrões, valores e comportamentos a serem observados para a boa governança do negócio. A estrutura de Governança Corporativa da Companhia alia processos decisórios robustos e mecanismos que garantem agilidade, eficiência e qualidade. Este modelo representa a busca constante pelo aprimoramento das práticas adotadas e por consequência a tratativa igualitária de seus acionistas. A Companhia conta, atualmente, com a seguinte estrutura de Governança Corporativa:



O Conselho de Administração da Companhia possui como atribuições principais, a orientação geral dos negócios da Companhia, a decisão sobre questões estratégicas e o monitoramento da execução dos planos e a gestão dos negócios pela Diretoria, de acordo com as competências estabelecidas no Estatuto Social e na legislação em vigor. A Diretoria Executiva possui como atribuições elementares o planejamento e a condução das operações da Companhia alinhadas com a execução das diretrizes propostas pelo Conselho de Administração. A ENEVA S.A. conta, ainda, em sua estrutura de Governança Corporativa, com Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração, sendo eles: Comitê de Auditoria Estatutária, Comitê de Investimentos, Comitê de Finanças e o Comitê de Recursos Humanos. **Gestão integrada de Riscos:** A Eneva possui política de gerenciamento de riscos, aprovada pelo Conselho de Administração, que visa estabelecer os princípios, diretrizes e responsabilidades a serem observados pela ENEVA no processo de gerenciamento de riscos, de forma a possibilitar a identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos aos administradores, permitindo redução do grau de incerteza no alcance dos objetivos e na preservação do valor e perpetuidade dos negócios da companhia. Além disso, visa promover a gestão integrada de todos os riscos aos quais a Eneva está exposta, incluindo: riscos financeiros, estratégicos, operacionais, regulatórios, dentre outros. Cabe à diretoria executiva definir a metodologia a ser utilizada no processo de gerenciamento de riscos e propor ao conselho de administração o nível de apetite ao risco da companhia. A diretoria executiva deve acompanhar de forma periódica o gerenciamento de riscos com o objetivo de garantir sua eficácia e o cumprimento de seus objetivos, revendo a política e submetendo adequações e melhorias à aprovação do conselho de administração. Cabe ao conselho de administração aprovar as alterações da política de gerenciamento de riscos, autorizar, se necessário, quaisquer exceções à política, definir o nível de apetite ao risco na condução dos negócios e assegurar a aderência da companhia às políticas e às estratégias de gerenciamento de riscos estabelecidas. O conselho de administração também deve buscar a disseminação da cultura de gerenciamento de riscos na companhia e assegurar recursos adequados e suficientes para a execução do gerenciamento de riscos de forma independente, objetiva e efetiva. **Integridade Empresarial:** A Eneva conduz suas atividades com integridade, honestidade e sempre garantindo que as informações transmitidas sejam transparentes, corretas e confiáveis. Seus colaboradores em todos os níveis, assim como os fornecedores de bens e serviços, devem adotar uma conduta íntegra, em conformidade tanto com a legislação brasileira quanto com as melhores práticas empresariais e aderentes aos princípios explicitados no Código de Conduta e nas políticas da companhia. A Companhia entende que deve contribuir positivamente para a sociedade e sustentabilidade dos negócios, sob o ponto de vista de integridade e ética, com o propósito de ser uma organização que colabore efetivamente para um mundo melhor. Em 2019, a Eneva conduziu uma série de ações de acordo com seu Programa de Integridade, coordenado pela área de Compliance e apresentado para o Conselho de Administração. Aderente à legislação anticorrupção brasileira e às melhores práticas de integridade. O Código de Conduta Eneva aborda Saúde, Segurança e Meio Ambiente como uma das principais prioridades de cada colaborador no cumprimento das diretrizes relacionadas ao tema. Bem como, outros temas importantes como: Assédio, trabalho forçado e Direitos humanos, interações com o Poder Público, Relações com Terceiros, cumprimento das leis de defesa da concorrência, conflito de interesses, canal de denúncia entre outros. **Canal de Denúncia:** A Eneva dispõe de um canal seguro e confidencial, externo e independente, para receber denúncias de infrações ao código de ética e à lei brasileira. Os relatos podem ser feitos de forma anônima por colaboradores, prestadores de serviço e pela sociedade em geral por meio do telefone 0800 601 8679 ou pelo site [www.contatoseguro.com.br](http://www.contatoseguro.com.br). Para todas as denúncias procedentes são tomadas medidas que variam desde advertência verbal ou escrita, notificação até demissão em casos considerados graves. **Combate à Corrupção:** A Companhia está fortemente engajada em combater quaisquer práticas corruptas e desonestas, repudiando toda e qualquer forma de corrupção, fraude, suborno, favorecimento, tráfico de influência, extorsão, lavagem de dinheiro e propina nas suas relações internas, com fornecedores, parceiros ou agentes públicos, ainda, em 2019, publicamos uma Diretriz de Gestão de Consequências e estabelecemos um procedimento de investigação de relatos. **Treinamento Anticorrupção:** A Eneva adota uma postura de tolerância zero em relação à corrupção e à fraude, de qualquer espécie e em qualquer das suas formas de realização, para tanto, adota políticas de anticorrupção e dissemina seus conteúdos para todos os colaboradores (incluindo executivos e consultores), que recebem treinamento para prevenir condutas inadequadas. **Conformidade:** O Sistema de Compliance da companhia integra todas as normas, procedimentos formais, ações e medidas punitivas para garantir uma atuação conforme os princípios éticos e a legislação aplicável. A área de Compliance é o órgão associado de caráter interno e permanente, vinculado a diretoria Jurídica. A área tem amplas competências, autonomia orçamentária e independência de atuação e é gerida por um gerente, que responde ao Diretor Jurídico.

## 6 - RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

### RESPONSABILIDADE SOCIAL

A Eneva vem cumprindo com todas as obrigações socioambientais estabelecidas no âmbito do licenciamento ambiental de seus ativos, obedecendo a legislação aplicável e as iniciativas de saúde, segurança e meio ambiente. Foco, irrefreavelmente, no atendimento das exigências dos órgãos governamentais, no aperfeiçoamento do Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, no diálogo com a população e em ações que contribuirão para um legado socioambiental positivo nas regiões de atuação da companhia, perseguindo os mais altos padrões de desempenho. **Licenças e Autorizações:** Em 2019, ressalta-se que a manutenção e emissão de novas licenças e autorizações socioambientais garantem o fortalecimento e crescimento da companhia de forma sustentável e responsável. Ao longo de todo o ano, o Grupo Eneva buscou cumprir com todas suas obrigações socioambientais estabelecidas no âmbito do licenciamento ambiental de seus ativos, obedecendo a legislação aplicável e as iniciativas de saúde e segurança, perseguindo os mais altos padrões de desempenho. Além da manutenção das licenças e autorizações existentes, destaca-se que o desenvolvimento de novos projetos e alteração dos existentes seguiram o trâmite exigido pelo licenciamento ambiental, sendo submetidos aos órgãos governamentais competentes para avaliação da viabilidade socioambiental. Nesse sentido, em 2019 destaca-se a emissão da Licença Prévia (LP) e Licença de Instalação (LI) para a UTE Jaguatirica II, além das Autorizações Ambientais para perfuração e exploração do gás natural no Campo do Azulão no estado do Amazonas e emissão da Licença de Instalação (LI) para a construção da UTG Azulão no local. Fora isso, foram emitidas as autorizações para as atividades de sísmica e perfuração no Maranhão nos blocos correspondentes a rodada 14ª da ANP, destacando-se os blocos PN-T-69, PN-T-87, PN-T-103, PN-T-101, PN-T-133, PN-T-134, PN-T-117, PN-T-118, PN-T-119, PN-T-146 e PN-T-163. Para produção foram emitidas Licenças de Instalação para novos campos, destacando-se GVB, GVA, GVV, GVBO, GBSE e GVBN. A companhia manteve o seu compromisso no cumprimento das condicionantes socioambientais previstas nas licenças e autorizações emitidas em nome de suas subsidiárias, assim como, nos prazos legais de requerimentos de renovação. **Programas de Controle e Monitoramento Socioambiental:** A implantação e operação dos empreendimentos da companhia possuem programas de controle e monitoramento socioambiental, possibilitando a mitigação e avaliação dos impactos provocados pela atividade da empresa. Ao longo de 2019, a Eneva garantiu o cumprimento integral dos padrões exigidos na legislação vigente de qualidade dos efluentes, da água (subterrânea e superficial), do ar, do solo, da destinação adequada de resíduos, das emissões atmosféricas e nos diálogos com as comunidades vizinhas. Todos os resultados de controle e monitoramento socioambiental foram apresentados aos órgãos ambientais competentes pelo licenciamento das atividades da companhia e estão disponíveis para consulta pública. **Gases de Efeito Estufa - GEE:** As emissões diretas e indiretas (aquisição e uso de energia elétrica) de Gases de Efeito Estufa (GEE) dos ativos operacionais foram inventariadas e quantificadas, de acordo com metodologias reconhecidas internacionalmente. Neste contexto, destaca-se o uso das cinzas das usinas Itaquí e Pecém II que são reaproveitadas pela indústria cimenteira, contribuindo diretamente para redução de GEE do referido

setor, além de obviamente da principal matriz da companhia estar no gás natural, que comparativamente com outros hidrocarbonetos é muito menos poluente. Em 2019, também pode-se destacar o desenvolvimento de projetos de energias renováveis, como solar e eólica, incluindo a emissão de 2 Licenças Prévia (LP) para 170 MW. **Certificações Internacionais:** Em 2019, a UTE Itaquí manteve o certificado da norma ISO 9001 (Sistema de Gestão de Qualidade) e a UTE Pecém II das normas OHSAS 18.001 (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança) e ISO 14.001 (Sistema de Gestão Ambiental). As usinas estão comprometidas com as melhores práticas do setor e atuam em conformidade com a legislação.

### RESPONSABILIDADE SOCIAL

**Programa Eneva nas Comunidades:** A Eneva considera estratégico engajar todos seus públicos de interesse – colaboradores, imprensa, órgãos públicos, superficiários e comunidades locais. O Programa Eneva nas Comunidades tem como principal objetivo promover ações que visem melhorar o relacionamento com os grupos sociais diretos e indiretos e melhorar a qualidade de vida, com pilares direcionados a educação, geração de renda e agricultura familiar. Seguem os principais destaques em 2019: **Comunicação e Relacionamento com Partes Interessadas:** Realização de encontros e reuniões com lideranças comunitárias e moradores das nossas áreas de influência direta e indireta, com a intenção de manter um canal de diálogo transparente e fortalecimento do relacionamento. As atividades são realizadas nas 93 comunidades envolvidas no processo de engajamento, com aproximadamente 6.000 pessoas. **Reassentamento Vila Canaã e Nova Demanda:** Os projetos de reassentamento das famílias do Maranhão hoje estão em monitoramento dos dados de melhoria de qualidade de vida. As 160 famílias c/ok,f/z familiar agroecológica, e tem como principal matriz de sustentabilidade a participação nos processos de políticas pública, promovendo mais renda e fortalecimento. O projeto de Reassentamento da Vila Canaã foi incluído como referência no Guia de Educação Ambiental do Ibama, em 2019. **Projeto Aprender:** Projeto social com foco na potencialização da aprendizagem de crianças na primeira infância (0 a 6 anos), com propósito na capacitação dos atores diretos (pais e professores) e indiretos (médicos, enfermeiros, assistentes sociais) dos municípios do interior do Maranhão. As atividades são alinhadas com a Base Nacional Curricular e tem alcance de 4.400 crianças. **Seminário de Medidas Devolutivas:** Evento anual de avaliação e planejamento dos projetos sociais com os públicos diretamente envolvidos. Além das comunidades, estão presentes órgãos públicos, entidades de ensino, órgãos fiscalizadores com o objetivo de promover melhoria nos processos de atuação social. **Empreendedorismo Social:** O projeto de empreendedorismo tem como principal objetivo promover a potencialidade e sustentabilidade local, com atuações diretas com adolescentes e jovens das comunidades da AID. A atividade já tem duração de 3 anos e já foi incluída como atividade extracurricular na grade escolar da Secretaria Municipal de Educação do Estado do Maranhão. **Criança Energizada:** O Projeto Criança Energizada tem como principal atividade incentivar a prática esportiva de 250 crianças e adolescentes de vulnerabilidade social do Estado do Ceará, buscando melhoria do desempenho esportivo, buscando talentos e aumento da adesão e rendimento escolar. **Doações Voluntárias de Recursos Financeiros:** Em 2020 foram destinados cerca de R\$ 511.426,25 para projetos sociais no Estado do Ceará, Maranhão e Roraima por meio das Leis de Incentivo, a saber: Instituto Povo do Mar (Fundo da Criança e do Adolescente), Instituto Museu da Pessoa (Lei Rouanet), Grêmio Recreativo Pague Menos (Lei de Incentivo ao Esporte) e Hospital do Amor (Fundo do Idoso).

### SAÚDE E SEGURANÇA

#### Regras de Ouro

Em 2019 mantivemos em destaque as questões relacionadas às Regras de Ouro, sua disseminação e utilização. Em março realizamos um *roadshow* em todas as unidades Eneva com o lançamento do cartão PARE, cujo objetivo é esclarecer que todos devem interromper atividades inseguras. A campanha contou com a participação do ex-comandante do Bope do Rio de Janeiro, Rodrigo Pimentel, que palestrou sobre disciplina operacional e excelência em segurança, culminando no lançamento do concurso para escolha do nosso leva de saúde e segurança, visando fortalecer a cultura de segurança na Eneva. Para reforçar ainda mais a importância das Regras de Ouro, em agosto de 2019 foi elaborado o normativo que prevê a gestão de consequências para casos de descumprimento das Regras. **Redução das taxas de acidentes:** Todos os indicadores relacionados à Saúde e Segurança do Trabalho, como taxas de acidentes com e sem afastamento, são acompanhados pela companhia, que também acompanha o registro e investigação dos acidentes. Desde a criação da empresa, nunca houve qualquer acidente fatal na ENEVA. Em 2019, foram mais de 5,6 milhões de horas trabalhadas sem acidentes fatais dentro de suas unidades operacionais e obteve uma redução nas taxas de acidentes com e sem afastamento. **Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente:** Ao longo de 2019 trabalhamos no processo de melhoria do nosso Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente através da elaboração e implantação de plano de ação para tratamento de não conformidades, observações e oportunidades de melhorias identificadas durante auditoria interna independente nas unidades operacionais da Eneva que ocorreu no final de 2018. **Programa de Qualidade de Vida:** Com intuito de incentivar os colaboradores a buscarem um estilo de vida com hábitos saudáveis, em 2019, o programa qualidade de vida manteve e implantou atividades que visam incentivar melhorar cada vez mais o clima e qualidade de vida no trabalho. Dentre as atividades destaca-se a criação de grupos de treino e corridas de rua, prática de Yoga, caminhada, aulas de Jiu-Jitsu na sede da empresa, acompanhamento nutricional, shiatsu, além de grupos de futebol semanais e campanhas para atendimento do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional. **Adequação ao Regulamento Técnico do Sistema de Gerenciamento da Integridade de Poços (SGIP):** Com a publicação da Resolução ANP nº 46/2016 que institui o Regime de Segurança Operacional para Integridade de Poços de Petróleo e Gás Natural, entrou em vigor em novembro de 2019 o Regulamento Técnico do Sistema de Gerenciamento da Integridade de Poços (SGIP), aplicável a área de poços do E&P da Eneva. O objetivo do regulamento é estabelecer requisitos e diretrizes que visam a proteção da vida humana e do meio ambiente, à integridade dos ativos da União, de terceiros e do Operador do Contrato de Concessão. Neste contexto a Eneva concluiu com êxito o processo de implantação do regulamento em suas operações ao longo de 2019. **Auditoria de Follow up da ANP:** Em setembro de 2019, o Sistema de Tratamento de Gás do Parnaíba (STGP) e Poços foram auditados pela Agência Nacional de Petróleo (ANP), com o objetivo de verificar a conformidade do Sistema de Gestão de Segurança Operacional. Das oito não conformidades registradas pela Agência na auditoria realizada em 2017, sete estão sanadas de acordo com a ANP. A não conformidade que continua em aberto possui um plano de ação com previsão de conclusão para julho 2020. Cabe destacar que não foram constatadas novas não conformidades e a ANP destacou os seguintes pontos positivos da Eneva: • Integração da equipe, demonstrando profissionalismo e comprometimento. • Conhecimento pleno dos sistemas, com rápida disponibilização de documentação. • Implementação do sistema Redmine em parceria com a área de TI da Eneva. • Transparência e receptividade.

### 7- CONTEXTO SETORIAL

**Introdução:** O ano de 2019 foi marcado pelo acréscimo de 7.246 MW de capacidade instalada no parque gerador<sup>3</sup>, o que corresponde aproximadamente a 4% da capacidade instalada total atual no Brasil. A usina de Belo Monte terminou sua motorização e o segundo bipolo para escoar a sua energia para o Sudeste foi entregue. A energia eólica se destacou alcançando 15.404 MW<sup>4</sup> de capacidade instalada, ao longo do ano, recordes de geração instantânea e média mensal foram sequencialmente superados. As eólicas chegaram a atender 88,88% da carga no NE durante períodos de pico. Foram realizados leilões de energia nova, existente e, em destaque, o leilão para suprimento da região de Roraima que ainda é um sistema isolado em relação ao Sistema Interligado Nacional (SIN). Assim, pode-se observar que a agenda de crescimento do setor iniciada em 2017 continua em vigor. No entanto, apesar do incremento de potência hidráulica e eólica, o ano de 2019 foi marcado por períodos de alta geração termelétrica e PLDs elevados, devido às condições climatológicas desfavoráveis principalmente nos primeiros e últimos meses do ano. Na esfera regulatória, foram retomadas as discussões sobre a modernização do setor elétrico, iniciadas em 2017 com a Consulta Pública nº 33 de 2017 do Ministério de Minas e Energia. Em 2019, especificamente, um grupo de trabalho envolvendo Aneel, EPE, ONS e CCEE foi criado com o intuito de discutir diversos temas tais como novos mecanismos de formação de preço, novos critérios de suprimento, separação de lastro e energia, abertura do mercado, dentre outros<sup>5</sup>. Foi tomada a decisão de incorporação do modelo Dessem à cadeia de modelos oficiais de programação e operação do sistema a fim determinar o despacho. O Dessem possui horizonte dividido em etapas semi horárias e passou o ano de 2019 em operação sombra. Em julho de 2019, o ONS foi autorizado a usar oficialmente o modelo do despacho das usinas a partir de janeiro de 2020. A CCEE foi autorizada a utilizar o modelo para a formação do PLD a partir de janeiro de 2021.

<sup>3</sup> <https://www.aneel.gov.br/documents/656877/15495819/Retrospectiva+ANEEL++2019/73fd2b23-c540-8548-f7bd-554702f41337?version=1.0>

<sup>4</sup> <https://sintegre.ons.org.br/sites/2/53/Produtos/64/Boletim%20Mensal%20de%20Gera%C3%A7%C3%A3o%20E%20C3%B3lica%202020-01.pdf>

<sup>5</sup> <http://www.mme.gov.br/documents/20182/9d444fb1-9277-a999-979d-8ac284d4ded9>

**Visão geral do Sistema Interligado Nacional (SIN):** Com relação à condição hidrológica, o ano de 2019 começou em situação desfavorável em regiões de importância para o Sistema Interligado Nacional (SIN). A Energia Natural Afluente (ENA) na região Sudeste teve o 6º pior desempenho em janeiro e o 6º pior em fevereiro do histórico. Após esse período, houve melhora significativa nas condições hidrológicas para a região durante o período seco. No entanto, o último trimestre de 2019 foi marcado por novas condições bastante adversas de hidrologia. Já a região Sul teve um desempenho mais favorável no primeiro semestre do ano, tendo os meses de maio e junho figurado entre os melhores do histórico. A partir de julho as condições climáticas no Sul foram parecidas com as do Sudeste. A região NE apresentou um desempenho desfavorável durante todo o ano, tendo registrado o pior mês de fevereiro do histórico, por exemplo. Por fim, a região Norte também apresentou comportamento desfavorável durante todo o ano. A região chegou a apresentar o 4º pior mês de setembro do histórico.

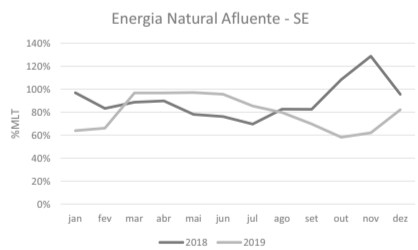


Figura 1 - Energia Natural Afluente - SE

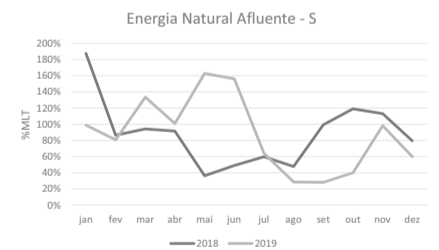


Figura 2 - Energia Natural Afluente - S

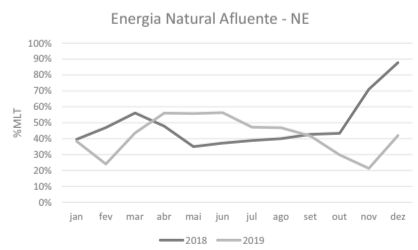


Figura 3 - Energia Natural Afluente - NE

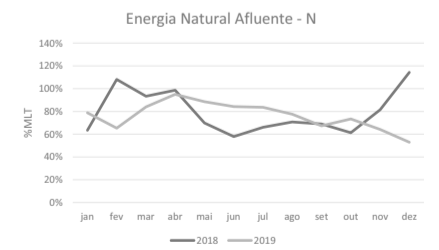


Figura 4 - Energia Natural Afluente - N

O desempenho da carga ao longo de 2019 apresentou crescimento de 1,94%<sup>6</sup> em relação a 2018 com destaque para os meses de janeiro e fevereiro nos quais a carga bateu recordes de alta. Esses valores altos aconteceram devido às altas temperaturas observadas em função da escassez de chuvas no período. Para o período de 2020 a 2024, estima-se que o consumo no sistema interligado nacional cresça a uma taxa média de 3,9%<sup>7</sup> anuais.

<sup>6</sup> Fonte: [http://www.ons.org.br/Paginas/resultados-da-operacao/historico-da-operacao/carga\\_energia.aspx](http://www.ons.org.br/Paginas/resultados-da-operacao/historico-da-operacao/carga_energia.aspx)

<sup>7</sup> Fonte: [http://epe.gov.br/sites-pt/publicacoes-dados-abertos/publicacoes/PublicacoesArquivos/publicacao-305/topico-498/NT-PLAN%202024\\_vf\\_R1.pdf](http://epe.gov.br/sites-pt/publicacoes-dados-abertos/publicacoes/PublicacoesArquivos/publicacao-305/topico-498/NT-PLAN%202024_vf_R1.pdf)